

**АДМИНИСТРАЦИЯ
СТЕПНОГУТОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ТОГУЧИНСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.07.2017 с.Степногоутово №35

Об утверждении Муниципальной программы
«Муниципальная служба Степногоутовского сельсовета на 2017-2019 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Новосибирской области от 30.10.2007 N 157-ОЗ "О муниципальной службе Новосибирской области", постановлением Правительства Новосибирской области от 21.07.2014г. № 285-п «Об утверждении Программы «Развитие государственной гражданской службы Новосибирской области и муниципальной службы в Новосибирской области на 2017-2019 годы» и в целях развития и совершенствования системы муниципальной службы в Тогучинском районе, администрация Степногоутовского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую Программу "Развитие муниципальной службы в Степногоутовском сельсовете Тогучинского района Новосибирской области на 2017 - 2019 годы".

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Чирко Н.М.

И.о.Главы Степногоутовского сельсовета
Тогучинского района
Новосибирской области

Н.М.Чирко

Чирко
44322

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
"МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА
СТЕПНОГУТОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
НА 2017-2019 года**

**1.Паспорт
муниципальной программы
«Муниципальная служба
Степногутовского сельсовета на 2017-2019 годы».
(далее – Программа)**

Наименование программы	Муниципальная программа «Муниципальная служба Степногутовского сельсовета на 2017-2019 годы».
Срок реализации программы	2015-2017годы
Администратор программы	Администрация Степногутовского сельсовета
Исполнители программы	Администрация Степногутовского сельсовета
Перечень подпрограмм	1.«Развитие и совершенствование муниципальной службы в Степногутовском сельсовете на 2014-2016 годы»
Цель Программы	Повышение эффективности и результативности муниципальной службы, а также её развитие и совершенствование в Степногутовском сельсовете .
Объем ресурсного обеспечения Программы	Всего по Программе – 58,4 тыс.руб. в том числе бюджет Степногутовском сельсовете – 58,4 тыс.руб. 2017 г. – 19,4тыс.руб. 2018 г. – 19,5 тыс.руб. 2019 г. – 19,5 тыс.руб

Муниципальная Программа Степногутовского сельсовета «Муниципальная служба Степногутовского сельсовета на 2017 – 2019 годы» (далее – Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Федеральным законом от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Законом Новосибирской области от 30.10.2007 N 157-ОЗ "О муниципальной службе Новосибирской области", постановлением Правительства Новосибирской области от 21.07.2014г. № 285-п «Об утверждении Программы «Развитие государственной гражданской службы Новосибирской области и муниципальной службы в Новосибирской области на 2017-2019 годы» и в целях развития и совершенствования системы муниципальной службы в Степногутовском сельсовете Тогучинского района.

2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной программы

Создание Программы вызвано необходимостью развития муниципальной службы в муниципальном образовании, повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления. Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. Развитие муниципальной службы обеспечивается, в том числе, муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местных бюджетов (ст. 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»).

Вместе с тем, с учетом складывающейся практики реализации законодательства о муниципальной службе, происходит его совершенствование. Как следствие, требуется постоянный мониторинг обновления федеральной и областной нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и изменение (по мере необходимости) нормативных правовых актов муниципального образования о муниципальной службе. Одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления является подготовка кадров для органов местного самоуправления. Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей в кадрах.

На 01.12.2016г. общая численность муниципальных служащих составляла 3 чел., из них 3 (100%) женщины), из которых 1 чел.(34%) – составляют лица в возрасте от 24 до 40 лет, 2 чел. (66%) – в возрасте от 41 до 55 лет. При этом 2 (66%) муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 15 лет, 1 (34%) — стаж от 5 до 10 лет. Муниципальные служащие имеют среднее-профессиональное образование, из них 1 муниципальных служащий получает высшее образование. Опыт работы и проведенный анализ организации работы с кадровым составом муниципальных служащих за 2012-2014 г.г. выявил недостаточный уровень организации обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, а также необходимость организации системной работы по реализации законодательства о муниципальной службе и выхода на новый уровень развития системы муниципальной службы в муниципальном образовании.

В кадровый резерв включены 2 человека на ведущую должность муниципальной службы.

В период 2015-2017 г.г. аттестацию прошли 3 (100%) муниципальных служащих, подлежащих аттестации - все успешно. Повышение уровня знаний и овладение профессиональными навыками муниципальных служащих оказывает непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых решений. Решение указанных проблем и обеспечение должного качества кадрового состава

будут являться приоритетным направлением деятельности на весь период действия настоящей Программы. Важным направлением повышения квалификации муниципальных служащих являются целевые курсы и семинары по конкретным темам и вопросам, относящимся как к деятельности структурных подразделений администрации, так и функционированию хозяйства поселения в целом. В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо и в дальнейшем развивать систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих, сформировать на уровне поселения единую систему профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров для органов местного самоуправления Степногутовского сельсовета.

В современных условиях развитие системы местного самоуправления и муниципальной службы как его неотъемлемой составляющей осуществляется на основе комплексного подхода. Он подразумевает не только повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, но и процедуру аттестации, и систему мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, организационно-методическому, методологическому и аналитическому сопровождению в сфере муниципальной службы, рациональное использование существующего кадрового потенциала, воспитание и подготовку нового.

Реализация мероприятий Программы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления, позволяет внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Открытость муниципальной службы будет препятствовать проявлениям бюрократизма и коррупции.

Показатели, характеризующие текущую ситуацию в сфере реализации программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед.изм.	2013г.	2014г.	2015г.	2016г. (оценка)
1.	Численность муниципальных служащих, из них:	чел.	3	3	3	3
2.	-количество женщин	Чел.	3	3	3	3
2.	Количество муниципальных служащих, имеющих высшее образование	Чел.	0	0	0	0
2.	Количество включенных в кадровый резерв	Чел.	-	2	2	2
3.	Количество аттестованных,	Чел.	-	3	3	3

	подлежащих аттестации					
4.	Повышение квалификации	Чел.	0	2	2	0
5.	Имеющие стаж муниципальной службы:	Чел.				
	До 5 лет		1	1	1	-
	От 5-10 лет			-	-	1
	От 10-15 лет			-	-	-
	Свыше 15 лет		2	2	2	2

3. Цель и ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

3.1.Цель: Создание условий для развития муниципальной службы на территории Степногутаевского сельсовета :

- совершенствование нормативно – правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;
- организация повышения профессионального уровня муниципальных служащих;
- повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;
- повышение престижа муниципальной службы.

3.2.Целевые индикаторы (показатели) реализации программы
Оценка эффективности реализации Программы осуществляется на основе обобщенных оценочных показателей и определяется путем сравнения базовых значений целевых индикаторов с текущими (на этапе реализации) и завершающими (по окончании реализации Программы).
В качестве основных показателей эффективности Программы рассматриваются следующие индикаторы:

№ п/п	Наименование целевого индикатора(показателя)	Значение целевых индикаторов				
		2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	6	7	8	9
1.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, повышение квалификации, переподготовку, от общего количества муниципальных служащих.	80%	20%	20%	100%	100%
2.	Доля муниципальных служащих поселения, включенных в Реестр муниципальных служащих, от общего количества муниципальных служащих.	100%	100%	100%	100%	100%
3.	Доля аттестованных муниципальных служащих от общего количества	100%	100%	100%	100%	100%

	муниципальных служащих, подлежащих аттестации.					
5.	Число муниципальных служащих, назначенных на вышестоящие должности из резерва.	0%	0%	0%	20%	20%

3.3. Прогноз ожидаемых результатов реализации Программы. Реализация Программы предполагает достижение следующих результатов:

- принятие необходимых муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы в соответствии с требованиями федерального законодательства и законодательства Новосибирской области;
- повышение квалификации, профессиональной переподготовки и обучения 100% муниципальных служащих от общего количества муниципальных служащих в органах местного самоуправления;
- достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей;
- формирование единой информационной системы Реестра муниципальных служащих;
- формирование кадрового резерва;
- совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции.

В целом реализация Программы позволит сформировать условия для устойчивого социально-экономического развития муниципального образования, эффективной реализации конституционных полномочий Степногоутовского сельсовета, позволит создать механизмы развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления.

4. Ресурсное обеспечение муниципальной программы. Финансовое обеспечение реализации муниципальной Программы осуществляется за счет средств бюджета поселения. Объемы финансирования на срок реализации Программы определены исходя из затрат, произведенных на обучение, повышение квалификации муниципальных служащих в период 2012 – 2014 гг. с учетом предполагаемого уровня инфляции и планируемого количества муниципальных служащих, направляемых на обучение и повышение квалификации.

Наименование программы/подпрограммы	2015 год	2016 год	2017 год
Источник ресурсного обеспечения			
Программа «Муниципальная служба Степногоутовского сельсовета 2015-2017 годы», всего			
Бюджетные ассигнования			
- местный бюджет	19,4	19,5	19,5
Подпрограмма «Развитие и совершенствование муниципальной службы в Степногоутовском			

сельсовете на 2017-2019 годы»			
Бюджетные ассигнования			
- местный бюджет	0,0	15,0	15,0

Подпрограмма «Развитие и совершенствование муниципальной службы в Степногутовского сельсовета на 2017-2019 годы»

1.Паспорт муниципальной подпрограммы «Развитие и совершенствование муниципальной службы в Степногутовского сельсовета на 2017-2019 годы»

Наименование подпрограммы	«Развитие и совершенствование муниципальной службы в Степногутовского сельсовета на 2017-2019 годы».
Срок реализации программы	2017-2019 годы
Исполнители подпрограммы	администрация Степногутовского сельсовета
Перечень подпрограмм	1.«Развитие и совершенствование муниципальной службы в Степногутовском сельсовете на 2015-2017 годы»
Цель подпрограммы	Повышение эффективности и результативности муниципальной службы, а также её развитие и совершенствование в Степногутовском сельсовете

Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	Всего – 58,4 тыс.руб. в том числе бюджет Степногутовском сельсовете – 58,4 тыс.руб., в том числе: 2017 г. – 19,4 тыс.руб. 2018 г. – 19,5 тыс.руб. 2019 г. – 19,5 тыс.руб
--	--

2.Ожидаемые результаты реализации подпрограммы
Реализация подпрограммы должна обеспечить достижение следующих результатов:

- повышение квалификации, профессиональной переподготовки и обучения 100% муниципальных служащих от общего количества муниципальных служащих в органах местного самоуправления;
- достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей;
- формирование единой информационной системы Реестра муниципальных служащих;
- формирование кадрового резерва;
- совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции

Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора(показателя)	Значение целевых индикаторов				
		2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	6	7	8	9
1.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, повышение квалификации, переподготовку, от общего количества муниципальных служащих.	60%	20%	0%	100%	100%
2.	Доля муниципальных служащих поселения, включенных в Реестр муниципальных служащих, от общего количества муниципальных служащих.	100%	100%	100%	100%	100%
3.	Доля аттестованных муниципальных служащих от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации.	100%	100%	100%	100%	100%
5.	Число муниципальных служащих, назначенных на вышестоящие должности из резерва.	0%	0%	0%	20%	20%

3. Система программных мероприятий и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы.

1. Перечень и описание мероприятий по решению задач и цели подпрограммы.

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Соисполнители	Объем средств на реализацию подпрограммы, тыс. руб.				Источник финансирования
				2017г.	2018г.	2019г.	Всего	
1.1.	Анализ сложившейся нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в Степногутовском сельсовете	Администрация	Юрискон-сульт	-	-	-	-	
1.2.	Формирование предложений по оптимизации нормативной правовой базы в сфере муниципальной	Администрация	Юрискон-сульт	-	-	-	-	

	службы в Степногутовском сельсовете							
1.3.	Разработка нормативных документов в сфере муниципальной службы	Админи страция	Юрискон -сульт	-	-	-	-	
	Итого по подразделу 1:			-	-	-	-	

2. Организационно-методическое и аналитическое сопровождение в сфере муниципальной службы

2.1.	Организация методического обеспечения органов самоуправления в сфере муниципальной службы; подготовка информационных материалов о ведении Реестра муниципальных служащих	Админи страция		1,0	1,0	10	3,0	Бюджет Степногутовского сельсовета
				1,0	1,0	1,0	3,0	
2.2.	Проведение семинаров, совещаний, конференций, «круглых столов» для муниципальных служащих;	Админи страция	Юрискон- сульт	1,0	1,0	1,0	3,0	Бюджет Степногутовского сельсовета
					-	-		
2.3.	Ведение Реестра муниципальных служащих	Админи страция		-	-	-	-	
2.4.	Сбор и анализ информации о кадровом составе муниципальных служащих	Админи страция		-	-	-	-	
	Итого по подразделу 2:			3,0	3,0	3,0	9,0	

3. Повышение уровня квалификации муниципальных служащих

3.1.	Определение потребности в обучении, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих за счет	Админи страция		-	-	-	-	
------	---	-------------------	--	---	---	---	---	--

	средств бюджета поселения							
3.2.	Разработка и утверждение Плана обучения, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета поселения	Администрация		-	-	-	-	
3.3.	Обучение, переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих; краткосрочные курсы по муниципальному управлению	Администрация	Учебные заведения	5,0	5,0	5,0	15,0	Бюджет Степногутовского сельсовета
				5,5	5,5	5,5	16,5,	
	Итого по подразделу 3:			10,5	10,5	10,5	31,,5	
4. Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала органов местного самоуправления, повышения эффективности муниципальной службы								
4.1.	Разработка оптимальных структур и штатной численности органов местного самоуправления	Администрация		-	-		-	-
4.2	Организация и проведение первичного медицинского осмотра при поступлении на муниципальную службу Степногутовского сельсовета , формирование резерва управленческих кадров и проведение диспансеризации муниципальных служащих	Администрация	Администрация	5,9	6,0	6,0	17,9	

4.3	Проведение конкурсов: - конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы; - конкурса на включение в резерв управленческих кадров; - конкурса на включение в резерв муниципальных служащих Степногутовского сельсовета - награждение и поощрение лучших муниципальных служащих	Администрация	Администрация	-	-	-	-	
	Итого по подразделу 4:			5,9	6,0	6,0	17,9	
5.Совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции								
5.1	Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативно-правовых актов и их проектов	Администрация	Юрисконсульт	-	-	-	-	
5.2	Эффективная деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе	Администрация		-	-	-	-	
5.3	Контроль за выполнением Кодекса профессиональной этики	Администрация		-	-	-	-	
	Итого по разделу 5:			-	-	-	-	
	Всего по подпрограмме:			38,65	44,03	49,1	131,78	

