

**АДМИНИСТРАЦИЯ
СТЕПНОГУТОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ТОГУЧИНСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

14.06.2017 № 17-р

Степногутово

Об утверждении плана мероприятий по развитию муниципальной службы администрации Степногутовского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области на 2017-2018 годы

Во исполнение постановления Губернатора Новосибирской области от 26.04.2017 № 90 «О плане мероприятий по развитию государственной гражданской службы Новосибирской области на 2017-2018 годы:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий по развитию муниципальной службы администрации Степногутовского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области на 2017-2018 годы.

2. Контроль за исполнением данного распоряжения оставляю за собой.

Глава Степногутовского сельсовета
Тогучинского района
Новосибирской области

Т.В.Толстикова

План мероприятий по реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Степногутовском сельсовете Тогучинского района Новосибирской области на 2017 - 2019 годы»

N п/п	Основные мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Финансовые затраты, тыс. руб.			
				Всего	в том числе по годам:		
					2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы							
1.1.	Реализация мероприятий по работе с резервом управленческих кадров поселения	2017 - 2019 годы	Заместитель главы администрации	не требует финансовых затрат			
1.2.	Применение современных методик проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестации муниципальных служащих, формирования резерва управленческих кадров	2017 - 2019 годы	Заместитель главы администрации	не требует финансовых затрат			
1.3.	Повышение объективности оценки профессиональных знаний и навыков граждан при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей, при включении в кадровый резерв, муниципальных служащих — при проведении аттестации	2017 - 2019 годы	Заместитель главы администрации	не требует финансовых затрат			
2. Противодействие бюрократизму и предупреждение коррупции в органах местного самоуправления поселения							
2.1.	Внедрение механизмов проверки соблюдения требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе	2017 - 2019 годы	Заместитель главы администрации поселения; Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	не требует финансовых затрат			
2.2.	Реализация механизма принятия мер по предотвращению конфликта интересов	2017 - 2019 годы	Заместитель главы администрации	не требует финансовых затрат			
2.3.	Реализация порядка рассмотрения случаев неэтичного поведения служащих	2017 - 2019 годы	Заместитель главы администрации поселения; Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	не требует финансовых затрат			
2.4.	Реализация процедуры представления служащими сведений об их доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также порядка проверки представляемых сведений	2017 - 2019 годы	Заместитель главы администрации	не требует финансовых затрат			
2.5.	Обеспечение реализации процедуры уведомления работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных действий и	2017 - 2019 годы	Заместитель главы администрации	не требует финансовых затрат			

	проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений			
2.6.	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов местного самоуправления поселения и должностных лиц указанных органов	2017 – 2019 годы	Заместитель главы администрации	не требует финансовых затрат
2.7.	Реализация соблюдения ограничений при приеме граждан на муниципальную службу и прохождении муниципальной службы	2017 - 2019 годы	Заместитель главы администрации	не требует финансовых затрат
2.8.	Реализация механизма уведомления муниципальным служащим своего непосредственного руководителя в письменной форме о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов	2017 - 2019 годы	Заместитель главы администрации	не требует финансовых затрат
3. Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности служащих				
3.1.	Совершенствование системы материального стимулирования служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности	2017 - 2019 годы	Заместитель главы поселения	не требует финансовых затрат
3.2.	Обеспечение участия служащих в программах дополнительного профессионального образования кадров для муниципальной службы и профессионального развития служащих.	2017 - 2019 годы	Глава поселения	75,0 20,0 25,0 30,0
3.3.	Организация проведения консультационно-обучающих семинаров, учебных занятий для муниципальных служащих органов местного самоуправления поселения	2017 – 2019 годы	Глава поселения	не требует финансовых затрат
3.4.	Организация и проведение проверок соблюдения руководителями и служащими органов местного самоуправления и их структурных подразделений установленных правил по работе со служебными документами (делопроизводство, контроль) и обращениями граждан	2017 – 2019 годы	Заместитель главы	не требует финансовых затрат
3.5.	Повышение уровня правовой и социальной защищенности служащих	2017 - 2019 годы	Заместитель главы	не требует финансовых затрат

